



FORMACIÓN ONLINE

# CURSOS EXPERTO 2024

**100%**  
BONIFICABLES FUNDÆ

DEL 15 DE FEBRERO  
AL 16 DE MAYO

PLANIFICACIÓN,  
ORGANIZACIÓN Y  
EVALUACIÓN DE  
RECURSOS HUMANOS  
EN LAS ONGs

## QUÉ APORTAMOS CON ESTA FORMACIÓN

Desde nuestra experiencia, las ONGs deben sus logros principalmente a las personas que están involucradas en sus programas. Nuestros equipos son la esencia, los que transmiten los valores, la cultura, asumen y se comprometen con la misión, innovan, empatizan y en definitiva son los que consiguen los resultados.

Para que estas personas tengan el espacio, los recursos, la oportunidad y el compromiso de dar lo mejor de sí mismas, la organización debe aportar la estructura y los medios para ello. Te proporcionamos una formación que aporta un completo modelo y herramientas para el diseño de la estructuración de los recursos humanos de tu organización.

Construir modelos de trabajo organizados son fundamentales para que cada persona individual, y el equipo en su conjunto, tenga claramente definidas sus funciones y procesos, seleccionemos los perfiles profesionales adecuados y se desarrollemos estrategias de construcción de conocimiento que involucren a las personas y la organización en procesos de mejora continua.

En último aspecto, resulta fundamental diseñar programas de evaluación del desempeño y competencias que permitan visualizar los logros conseguidos y se corrijan desviaciones indeseables tanto sobre los objetivos y como por las formas de trabajar con las personas a las que atendemos

## OBJETIVOS

- Conocer todos los contenidos y estrategias necesarias para una completa estructuración de los recursos humanos en una ONG
- Aportar un conjunto de prácticas que permitan un diseño coherente de los equipos: desde el diseño del puesto, perfiles, retribuciones, conocimientos y formación y por último la evaluación de las personas y sus resultados.
- Definir un conjunto de prácticas y políticas que permitan realizar un diagnóstico completo de nuestra organización interna, generando espacio de mejora y crecimiento individual y colectivo

### Tipo de formación:

Formación online en plataforma virtual Moodle propia de Enclave Social con lecciones y contenidos prácticos anexos. Se incluirán webinars temáticos con los tutores del curso (2 webinars en total de 2 horas de duración cada uno) para exponer los principales contenidos y la resolución de dudas.

Quien no pueda participar en directo, el video se grabará para que el alumno tenga acceso al mismo cuando lo necesite. La webinar es contenido adicional del curso.

## CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

**Duración:** 110 horas

**Fecha de inicio:** 15 de FEBRERO de 2024

**Fecha de finalización:** 16 de MAYO de 2024

**Periodo de inscripción:** Hasta el 15 de FEBRERO de 2024

## PRECIO

**475 Euros**

Si quiere beneficiarse de la bonificación, el coste de este servicio será el 10% del precio de matrícula. **Dicho importe** será igualmente bonificable.

## OFERTAS Y DESCUENTOS:

**Para antiguos alumnos/as:** 10% en segundo curso y siguientes

**Si contrata a un grupo de 5 personas:** 10% en todos los cursos

**Si estas desempleado/a:** 15% en todos los cursos

Estos descuentos son **acumulables**.

Estos descuentos **no se aplicarán** en caso de que el curso esté **bonificado por FUNDAE**.

## CURSO 100% BONIFICABLE FUNDAE

Formación continua bonificada. Infórmese de la financiación total o parcial de nuestros cursos que su organización puede obtener por bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social, escribiendo a [info@enclavesocial.org](mailto:info@enclavesocial.org)

## PROCEDIMIENTO DE MATRÍCULA

Cualquier persona interesada deberá rellenar la ficha de inscripción online disponible en la página web [enclavesocial.org](http://enclavesocial.org) en el apartado de cursos. Si está interesado en bonificar el curso **IMPORTANTE** decir Sí a bonificar. Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites. Estamos a vuestra disposición para cualquier duda o consulta en el **676 620 462**

## FORMA DE PAGO

**Mediante transferencia bancaria a:**

IBAN: ES17 0237 6000 1091 7021 1195

**Titular de la cuenta:**

AIFE - ENCLAVE FORMACIÓN

**Concepto:**

Nombre del alumno/a o entidad

## CONTENIDOS

### Unidad didáctica 1. RECURSOS HUMANOS EN LAS ONG'S. VISION ESTRATEGICA. IMPACTO EN LA POLITICA DE RRHH

- Haciendo preguntas sobre los recursos humanos en las entidades sociales
- Los roles de las personas que participan en las ONGs
- Las personas son el principal elemento competitivo y de logro de nuestros fines sociales
- Implicación personal y emocional. Los valores y la participación como ejes.
- Un marco general de las necesidades de una completa gestión estratégica de los recursos humanos
- Consecuencias de una insuficiente estructuración de los recursos humanos: ambigüedad de rol, tiempo no optimizado, pérdida del foco en la causa o en los objetivos.
- Fines, metas, valores y cultura organizativa. Voluntariado social

### Unidad didáctica 2. ORGANIGRAMA Y DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO. FUNCIONES, TAREAS, RETRIBUCIÓN Y HORARIO

- Diseño y planificación de los recursos humanos en una ONG. Papeles, jerarquías, estructuración horizontal, vertical y por proyectos
- Descripción, análisis y valoración de puestos de trabajo. Definición de funciones y tareas. Modelo práctico para su diseño y actualización continua.
- Competencias técnicas necesarias para el puesto de trabajo. Herramientas de medición de competencias para la selección profesional, evaluación de equipos y mejora continua
- Algunas consideraciones sobre el tiempo de trabajo en el diseño de puestos de trabajo.

### Unidad didáctica 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS. IMPACTO EN LA GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN: FORMACIÓN, RETRIBUCIÓN, SELECCIÓN.

- Definición de competencias propias de la organización: de la causa, los valores, la cultura y el compromiso organizacional. Elaboración de un diccionario de competencias en la organización.
- La valoración y establecimiento de las competencias en el puesto de trabajo. Niveles esperados.
- Evaluación del desempeño por competencias. Indicadores observables y recogida de información. El papel del evaluador
- Planes de mejora. Comunicación de resultados. Calendario y compromiso mutuo.
- Algunas notas sobre la gestión por competencias para la formación, retribución y selección desde la evaluación por competencias

#### **Unidad didáctica 4. POLÍTICA DE RETRIBUCIONES. CONVENIOS COLECTIVOS Y NORMATIVA LABORAL A APLICAR**

- Política de retribuciones. Convenios Colectivos e interpretación de categorías laborales y complementos. Pernocta. Fines de semana. Horas extras.
- Los nuevos modelos de organización de los puestos de trabajo: de las categorías por convenio a la valoración de Puestos de trabajo (VPT). Herramientas para la realización de una VPT en tu entidad. Valoración de la igualdad de género desde la VPT.
- Estrategias y tipos de retribución de los profesionales. Retribución por puesto, por persona y por rendimiento. Auditoría salarial para la igualdad de género.
- El convenio colectivo a aplicar. Obligaciones y derechos de los convenios colectivos. Principales convenios vigentes en el sector de las ONGs
- Interpretación de convenios. Periodo de prueba. Jornada laboral. Vacaciones, permisos retribuidos y no retribuidos. Excedencias. Movilidad funcional. Conciliación. Bajas por maternidad y paternidad. Faltas y sanciones.

#### **Unidad didáctica 5. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. PROMOCIÓN INTERNA DE EQUIPOS. PROCESO DE ACOGIDA Y SALIDA.**

- Identificación de necesidades presentes y futuras en la organización. Definición de perfiles profesionales
- Procesos de reclutamiento. Bolsas de trabajo, voluntariado y otras formas de colaboración
- Sistemas de selección de personal. Test. Dinámicas de grupos. Entrevista de selección
- Selección de personal por competencias

#### **Unidad didáctica 6. LAS ONGs GESTIONAN BASADAS EN PROYECTOS. ESTRATEGIA LEAN Y METODOLOGÍAS ÁGILES. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PLANES DE FORMACIÓN**

- El diseño de proyectos para la aportación de soluciones a las necesidades sociales. El ciclo de los proyectos. Los Recursos Humanos en los proyectos
- Estrategia Lean para el diseño y gestión de proyectos. Evaluación y aprendizaje
- La gestión de equipos con metodologías ágiles: scrum y Kanban.
- Gestión del conocimiento en las organizaciones
- Necesidades de formación, planes de carrera y formación continua



---

Pl. de las Tendillas, 1, 6<sup>a</sup> Planta  
14002 Córdoba  
676 620 462

**[iniciativas@enclavesocial.org](mailto:iniciativas@enclavesocial.org)**  
**[www.enclavesocial.org](http://www.enclavesocial.org)**