



FORMACIÓN ONLINE.

# CURSOS EXPERTO 2023 **100%** BONIFICABLES FUNDAE

DEL 5 DE OCTUBRE AL 21 DE DICIEMBRE

PLANIFICACIÓN,  
ORGANIZACIÓN  
Y EVALUACIÓN DE  
RECURSOS  
HUMANOS EN  
LAS ONGs

## QUÉ APORTAMOS CON ESTA FORMACIÓN

Desde nuestra experiencia, las ONGs deben sus logros principalmente a las personas que están involucradas en sus programas. Nuestros equipos son la esencia, los que transmiten los valores, la cultura, asumen y se comprometen con la misión, innovan, empatizan y en definitiva son los que consiguen los resultados.

Para que estas personas tengan el espacio, los recursos, la oportunidad y el compromiso de dar lo mejor de sí mismas, la organización debe aportar la estructura y los medios para ello. Te proporcionamos una formación que aporta un completo modelo y herramientas para el diseño de la estructuración de los recursos humanos de tu organización.

Construir modelos de trabajo organizados son fundamentales para que cada persona individual, y el equipo en su conjunto, tenga claramente definidas sus funciones y procesos, seleccionemos los perfiles profesionales adecuados y se desarrollemos estrategias de construcción de conocimiento que involucren a las personas y la organización en procesos de mejora continua.

En último aspecto, resulta fundamental diseñar programas de evaluación del desempeño y competencias que permitan visualizar los logros conseguidos y se corrijan desviaciones indeseables tanto sobre los objetivos y como por las formas de trabajar con las personas a las que atendemos

## OBJETIVOS

- Conocer todos los contenidos y estrategias necesarias para una completa estructuración de los recursos humanos en una ONG
- Aportar un conjunto de prácticas que permitan un diseño coherente de los equipos: desde el diseño del puesto, perfiles, retribuciones, conocimientos y formación y por último la evaluación de las personas y sus resultados.
- Definir un conjunto de prácticas y políticas que permitan realizar un diagnóstico completo de nuestra organización interna, generando espacio de mejora y crecimiento individual y colectivo

### Tipo de formación:

Formación online en plataforma virtual Moodle propia de Enclave Social con lecciones y contenidos prácticos anexos. Se incluirán webinars temáticos con los tutores del curso (2 webinars en total de 2 horas de duración cada uno) para exponer los principales contenidos y la resolución de dudas.

Quien no pueda participar en directo podrá acceder al video de la sesión de forma diferida que será contenido adicional del curso.

## CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

**Duración:** 110 horas

**Fecha de inicio:** 5 de OCTUBRE de 2023

**Fecha de finalización:** 21 de DICIEMBRE de 2023

**Periodo de inscripción:** Hasta el 5 de OCTUBRE de 2023

## PRECIO

**475 Euros**

Si quiere beneficiarse de la bonificación, el coste de este servicio será el 10% del precio de matrícula. **Dicho importe** será igualmente bonificable.

## OFERTAS Y DESCUENTOS:

**Para antiguos alumnos/as:** 10% en segundo curso y siguientes

**Si contrata a un grupo de 5 personas:** 10% en todos los cursos

**Si estas desempleado/a:** 15% en todos los cursos

Estos descuentos son **acumulables**.

Estos descuentos **no se aplicarán** en caso de que el curso esté **bonificado por FUNDAE**.

## CURSO 100% BONIFICABLE FUNDAE

Formación continua bonificada. Infórmese de la financiación total o parcial de nuestros cursos que su organización puede obtener por bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social, escribiendo a [info@enclavesocial.org](mailto:info@enclavesocial.org)

## PROCEDIMIENTO DE MATRÍCULA

Cualquier persona interesada deberá rellenar la ficha de inscripción online disponible en la página web [enclavesocial.org](http://enclavesocial.org) en el apartado de cursos. Si está interesado en bonificar el curso **IMPORTANTE** decir Sí a bonificar. Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites. Estamos a vuestra disposición para cualquier duda o consulta en el **957 474 598 / 672 391 111**

## FORMA DE PAGO

**Mediante transferencia bancaria a:**

IBAN: ES90 0237 6000 1091 7293 5678

**Titular de la cuenta:**

ENCLAVE CONSULTORES Y ASESORES DEL TERCER SECTOR, SCA

**Concepto:**

Nombre del alumno/a o entidad

## CONTENIDOS

### **Unidad didáctica 1. RECURSOS HUMANOS EN LAS ONG'S. VISION ESTRATÉGICA. IMPACTO EN LA POLÍTICA DE RRHH**

- Haciendo preguntas sobre los recursos humanos en las entidades sociales
- Los roles de las personas que participan en las ONGs
- Las personas son el principal elemento competitivo y de logro de nuestros fines sociales
- Implicación personal y emocional. Los valores y la participación como ejes.
- Un marco general de las necesidades de una completa gestión estratégica de los recursos humanos
- Consecuencias de una insuficiente estructuración de los recursos humanos: ambigüedad de rol, tiempo no optimizado, pérdida del foco en la causa o en los objetivos.
- Fines, metas, valores y cultura organizativa. Voluntariado social

### **Unidad didáctica 2. ORGANIGRAMA Y DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO. FUNCIONES, TAREAS, RETRIBUCIÓN Y HORARIO**

- Diseño y planificación de los recursos humanos en una ONG. Papeles, jerarquías, estructuración horizontal, vertical y por proyectos
- Descripción, análisis y valoración de puestos de trabajo. Definición de funciones y tareas. Modelo práctico para su diseño y actualización continua.
- Competencias técnicas necesarias para el puesto de trabajo. Herramientas de medición de competencias para la selección profesional, evaluación de equipos y mejora continua
- Algunas consideraciones sobre el tiempo de trabajo en el diseño de puestos de trabajo.

### **Unidad didáctica 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS. IMPACTO EN LA GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN: FORMACIÓN, RETRIBUCIÓN, SELECCIÓN.**

- Definición de competencias propias de la organización: de la causa, los valores, la cultura y el compromiso organizacional. Elaboración de un diccionario de competencias en la organización.
- La valoración y establecimiento de las competencias en el puesto de trabajo. Niveles esperados.
- Evaluación del desempeño por competencias. Indicadores observables y recogida de información. El papel del evaluador
- Planes de mejora. Comunicación de resultados. Calendario y compromiso mutuo.
- Algunas notas sobre la gestión por competencias para la formación, retribución y selección desde la evaluación por competencias

#### **Unidad didáctica 4. POLÍTICA DE RETRIBUCIONES. CONVENIOS COLECTIVOS Y NORMATIVA LABORAL A APLICAR**

- Política de retribuciones. Convenios Colectivos e interpretación de categorías laborales y complementos. Pernocta. Fines de semana. Horas extras.
- Los nuevos modelos de organización de los puestos de trabajo: de las categorías por convenio a la valoración de Puestos de trabajo (VPT). Herramientas para la realización de una VPT en tu entidad. Valoración de la igualdad de género desde la VPT.
- Estrategias y tipos de retribución de los profesionales. Retribución por puesto, por persona y por rendimiento. Auditoría salarial para la igualdad de género.
- El convenio colectivo a aplicar. Obligaciones y derechos de los convenios colectivos. Principales convenios vigentes en el sector de las ONGs
- Interpretación de convenios. Periodo de prueba. Jornada laboral. Vacaciones, permisos retribuidos y no retribuidos. Excedencias. Movilidad funcional. Conciliación. Bajas por maternidad y paternidad. Faltas y sanciones.

#### **Unidad didáctica 5. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL. PROMOCIÓN INTERNA DE EQUIPOS. PROCESO DE ACOGIDA Y SALIDA.**

- Identificación de necesidades presentes y futuras en la organización. Definición de perfiles profesionales
- Procesos de reclutamiento. Bolsas de trabajo, voluntariado y otras formas de colaboración
- Sistemas de selección de personal. Test. Dinámicas de grupos. Entrevista de selección
- Selección de personal por competencias

#### **Unidad didáctica 6. LAS ONGS GESTIONAN BASADA EN PROYECTOS. ESTRATEGIA LEAN Y METODOLOGÍAS ÁGILES. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y PLANES DE FORMACIÓN**

- El diseño de proyectos para la aportación de soluciones a las necesidades sociales. El ciclo de los proyectos. Los Recursos Humanos en los proyectos
- Estrategia Lean para el diseño y gestión de proyectos. Evaluación y aprendizaje
- La gestión de equipos con metodologías ágiles: scrum y Kanban.
- Gestión del conocimiento en las organizaciones
- Necesidades de formación, planes de carrera y formación continua



---

Pl. de las Tendillas, 1, 6<sup>a</sup> Planta  
14002 Córdoba  
957 474 598 / 672 391 111  
[info@enclavesocial.org](mailto:info@enclavesocial.org)  
[www.enclavesocial.org](http://www.enclavesocial.org)