



27 de abril - 29 de junio 2023

REFERENTES DE IGUALDAD DE GÉNERO EN ENTIDADES SOCIALES (68 horas)



Te proponemos formación integral y práctica para que haya personas clave en las organizaciones que actúen de **delegados, agentes, dinamizadores y vertebradores de la igualdad de género** en cada una de las acciones, desde la estrategia hasta la atención del día a día.

Las iniciativas para el reconocimiento, puesta en valor y actuaciones en favor de la igualdad de género hace tiempo que traspasaron propuestas sectorizadas y específicas.

A día de hoy, se espera que toda la sociedad se implique y, que cualquier programa o propuesta social incluya de forma transversal una **sensibilidad de género, un lenguaje inclusivo y unas medidas de discriminación positiva que contribuyan a reducir la brecha de género que sigue existiendo.**

En el ámbito de las organizaciones sociales, se espera que sus políticas internas de

personal cumplan con todas actuaciones y normativas en materia de igualdad; en primer lugar, por una cuestión de asumir de forma coherente valores sociales compartidos y, en un segundo aspecto, porque aunque legalmente no sean obligatorias determinadas actuaciones como la elaboración y registro del Plan de Igualdad, **para muchas convocatorias de subvenciones y licitaciones suponen un reconocimiento de mérito que recibe puntuaciones adicionales.**

Además, debemos considerar que la igualdad de género es un elemento vertebrador imprescindible en cualquier servicio de atención social. En este sentido, **el diseño de los proyectos, las medidas de diagnóstico, captación, atención y evaluación requieren de recursos, indicadores y herramientas específicas.**

Hemos diseñado esta formación desde la experiencia de **Enclave Social de 18 años en el apoyo del fortalecimiento de las organizaciones sociales y el diseño de proyectos de innovación social.** Lo hacemos con el equipo que Enclave lleva años diseñando planes de igualdad para entidades sociales, proyectos con la inclusión transversal de género y realizando formaciones para equipos y profesionales en la materia.

MÓDULO 1

Conceptos básicos de igualdad de género y aplicaciones en las entidades sociales: liderazgo, equipos y personas atendidas

- // Comprensión del género y la desigualdad
- // Por qué es clave la incorporación de las políticas de género para las entidades sociales
- // Una revisión crítica interna: prácticas de personal, micromachismos, lenguajes y comunicación
- // Los retos de las políticas y acciones de género en tu entidad: de dentro hacia afuera: como atendemos a las personas beneficiarias del servicio
- // El papel fundamental del referente de igualdad de género en las entidades sociales

MÓDULO 2

Marco jurídico de la igualdad de género. Plan de igualdad y obligaciones legales de las entidades en relación al cumplimiento de la normativas

- // Normativa vigente en materia de igualdad
- // El marco de la elaboración de planes de igualdad
- // Valoración de puestos de trabajo
- // Informe de política retributiva
- // El plan en la práctica en la entidad: comisión de igualdad
- // Funciones de la comisión de igualdad

CARACTERÍSTICAS:

- // Mixta aula virtual / teleformación
- // Plazas limitadas: 30
- // 100% Bonificable

MÓDULO 3

Acciones específicas de género en los equipos de trabajo: medidas de conciliación positiva, protocolo de acoso y lenguaje inclusivo

- // Violencia de género y discriminación en los procesos de reclutamiento y selección
- // Protocolo de acoso:
 - En los permisos retribuidos y flexibilidad horaria
 - En los lenguajes y comunicaciones internas y externas
 - En los procesos de conflicto y canales de denuncia interna
- // Casos prácticos de acoso
- // Buenas prácticas de conciliación en entidades sociales

MÓDULO 4

Integración de la perspectiva de género en los proyectos sociales

- // Perspectiva de género en el diagnóstico y la justificación
- // Definición de objetivos, acciones, metodología y planificación con mirada de género
- // Fase de evaluación: indicadores desde la perspectiva de género
- // Buenas prácticas



Temario

Formación mixta aula virtual teleformación

Fecha de inicio: 27 de abril

Fecha de finalización: 29 de junio

Plazas limitadas: 30 alumnos

Precio del curso: 390 € | 100% bonificable en la FUNDAE

60 horas de formación de materiales y casos prácticos en plataforma moodle

8 horas de webinars presenciales (4 webinars de 2 horas cada uno de ellos)

Forma de pago

Mediante transferencia bancaria a:

IBAN: ES17 0237 6000 1091 7293 5678

Titular de la cuenta: ENCLAVE CONSULTORES Y ASESORES DEL TERCER SECTOR, SCA

Concepto: Nombre del alumno/a o entidad

Procedimiento de matrícula

Cualquier persona interesada **deberá rellenar la ficha de inscripción online** disponible en la página web enclavesocial.org en el **apartado de cursos**. Si está interesado en bonificar el curso.

IMPORTANTE decir **SÍ** a bonificar. Nos pondremos en contacto para la realización de todos los trámites.

Para cualquier duda o consulta en los teléfonos:

957 474 598 / 672 391 111

Forma de pago

Curso 100% bonificable FUNDAE

Formación continua bonificada. Infórmese de la **financiación total o parcial** de nuestros cursos que su organización puede obtener por bonificaciones en sus cotizaciones a la Seguridad Social, escribiendo a:

info@enclavesocial.org



PLAZAS LIMITADAS

¡INCRÍBETE AHORA!

Pulsa aquí

Condiciones



Pepa Bermúdez

- // Abogada, mediadora civil / familiar.
- // Consultora y formadora experta en igualdad e inteligencia emocional y liderazgo femenino.
- // Coach personal certificada por Asesco.
- // Socia de mujeres líderes de América Miembro de la sección de la ODS 5 de igualdad.
- // Encargada de la sección de igualdad del programa de Canal Sur, Silvia te Orienta.
- // Formadora con más de 2500 horas certificadas.
- // Directora de Kualiam. Consultora especializada en género e igualdad.
- // Socia responsable del Área Igualdad de Enclave Social.
- // Directora de los distintos expertos en coaching transpersonal: Sevilla, Cádiz y Málaga.



Ana González García

- // Licenciada en Psicopedagogía y Master Universitario en Mediación y gestión alternativa de resolución de conflictos.
- // Certificada en Terapia Racional Emotiva Conductual por el Albert Ellis Institute de New York.
- // Practitioner en PNL por el Institut Gestalt de Barcelona.
- // Formación en prevención del Estrés y Mindfulness.
- // Formación en Terapia Sistémica Familiar como base para las relaciones igualitarias del Ayuntamiento de Córdoba.
- // Experta en promoción de la igualdad y aplicación de la perspectiva de género en entidades sociales en Enclave Social.
- // Formadora igualdad, conciliación y protocolo de acoso en entidades sociales.
- // Formadora en presentación de convocatoria de Igualdad para entidades sin ánimo de lucro del Ayuntamiento de Córdoba.
- // Facilitadora y educadora en gestión emocional para mujeres víctimas de violencia de género en diferentes entidades sociales.



Andrea Laura Martínez

- // Coach Certificada, Técnica de Igualdad y Orientadora Laboral con perspectiva de género.
- // Más de 25 años de experiencia en formación.
- // Actualmente participa de varios equipos de trabajo prestando servicios como formadora tanto presencial como a distancia.
- // Elaboración e implantación de Planes de Igualdad en empresas, organismos y entidades, siendo especialista en formación en igualdad y comunicación a colectivos de mujeres rurales, desempleadas y víctimas de violencia.
- // Metodología dinámica y práctica, basada en la vivencia, facilitando la incorporación de conocimientos técnicos de manera efectiva.

Formadoras



***“Más de 18 años fortaleciendo
organizaciones y
proyectos de innovación social
a través de la formación”***



Pl. de las Tendillas, 1, 6ª Planta
14002 Córdoba

957 474 598 / 672 391 111

info@enclavesocial.org

www.enclavesocial.org